

# DOSSIER DE PRESSE 2011

[www.defih.com](http://www.defih.com)



## SOMMAIRE

- |    |  |      |
|----|--|------|
| 1- | Le concept du Défi H   | P. 2 |
| 2- | Les 4 grandes étapes : 5 mois d'innovation et de communication | P. 4 |
| 3- | Les différents rôles   | P. 6 |
| 4- | Les 7 équipes sélectionnées                                    | P. 6 |



## Contacts

### Sogeti France

Eric DELEAGE – Directeur Du Marketing et de la Communication Sogeti France

Tél : +33 (0) 1 55 00 17 05

[eric.deleage@sogeti.com](mailto:eric.deleage@sogeti.com)

Anne BAYLAC – Responsable relations presse Sogeti France

Tél : +33 (0) 1 55 00 12 36

[anne.baylac@sogeti.com](mailto:anne.baylac@sogeti.com)

24 rue du Général Gouverneur Eboué - 92130 Issy Les Moulineaux

### IT News Info

Jean ROYNÉ – Directeur Général de IT News Info

Tél. : 33 (0) 1 41 97 62 43

[jroyne@it-news-info.com](mailto:jroyne@it-news-info.com)

Serge LEBLAL - Directeur de la rédaction LMI

Tél. : 33 (0) 1 41 97 62 04

[sleblal@it-news-info.com](mailto:sleblal@it-news-info.com)

## 1-Le concept du Défi H

Sogeti est l'un des leaders des services informatiques et d'ingénierie de proximité, spécialisé dans la gestion des applicatifs et des infrastructures (*application and infrastructure management*), le conseil en technologies (*high-tech engineering*) et le *testing*. Sogeti aide ses clients à optimiser les performances de leurs systèmes d'information grâce à l'innovation technologique. Présente dans 15 pays avec plus de 100 implantations en Europe, aux Etats-Unis et en Inde, la société réunit plus de 20 000 professionnels. Sogeti est une filiale à 100% de Cap Gemini S.A., coté à la Bourse de Paris.

Toute l'année, la Mission Handicap de Sogeti France accompagne les personnes en situation de handicap et favorise l'insertion professionnelle de personnes handicapées grâce à des projets de formation et de recrutement.

Entreprise tournée vers l'innovation et engagée dans l'insertion des travailleurs handicapés, Sogeti France ouvre ses portes à tous les talents et met l'innovation au service de cette intégration professionnelle.

Dans la continuité de ces actions, Sogeti France, crée la première édition du Trophée « Défi H », challenge ouvert aux écoles partenaires.

En effet, les écoles partenaires qui forment les managers et les experts de demain ont pour responsabilité d'anticiper et d'accompagner cette nouvelle exigence d'utilisation des nouvelles technologies par tous et pour tous.

### Défi H : c'est quoi ?

**Le 1er Trophée des Grandes Ecoles et Universités au service de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.**

### Pour qui ?

- 5 réseaux d'écoles et d'universités en compétition : Polytech /Sup'info /Epita /Epsi /Réseaux Miage
- Les étudiants de 3ème année ou de master

EPISI <ul style="list-style-type: none"><li>• Paris</li><li>• Bordeaux</li><li>• Montpellier</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arras</li><li>• Nantes</li><li>• Lyon</li></ul>
Réseau POLYTECH <ul style="list-style-type: none"><li>• Annecy-Chambéry</li><li>• Clermont-Ferrand</li><li>• Grenoble</li><li>• Lille</li><li>• Marseille</li><li>• Montpellier</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nantes</li><li>• Nice-Sophia</li><li>• Orléans</li><li>• Paris-UPMC</li><li>• Paris-Sud</li><li>• Tours</li></ul>

<p>SUP'INFO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bordeaux</li> <li>• Caen</li> <li>• Clermont-Ferrand</li> <li>• Grenoble</li> <li>• Lille</li> <li>• Limoges</li> <li>• Lyon</li> <li>• Mâcon</li> <li>• Marseille</li> <li>• Metz</li> <li>• Montpellier</li> <li>• Nantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nice</li> <li>• Orléans</li> <li>• Paris</li> <li>• Reims</li> <li>• Rennes</li> <li>• Strasbourg</li> <li>• Toulouse</li> <li>• Tours</li> <li>• Troyes</li> <li>• Valenciennes</li> </ul>
<p>Réseau MIAGE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amiens</li> <li>• Bordeaux</li> <li>• Grenoble</li> <li>• Ile de France</li> <li>• Créteil</li> <li>• Dauphine</li> <li>• Descartes</li> <li>• Evry</li> <li>• Nanterre</li> <li>• Orsay</li> <li>• Sorbonne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lille</li> <li>• Lyon</li> <li>• Marseille</li> <li>• Mulhouse</li> <li>• Nancy</li> <li>• Nantes</li> <li>• Nice</li> <li>• Orléans</li> <li>• Rennes</li> <li>• Toulouse</li> </ul>
<p>EPITA</p>	<p>Le Kremlin-Bicêtre</p>

#### Pourquoi mobiliser les étudiants ?

- Réaliser un projet avec des professionnels de l'informatique, de la presse et du handicap
- Apporter une expérience de l'entreprise aux étudiants à travers la réalisation d'un projet concret
- Mettre l'innovation au cœur de l'établissement
- Impliquer les étudiants dans un projet à fortes valeurs humaines
- Offrir une forte visibilité aux établissements via la couverture média du MondeInformatique.fr

#### Comment participer ?

- Constituer une équipe de 4 étudiants au sein de l'établissement
- Identifier et se rapprocher d'une association handicap dans sa région
- Déposer un dossier de pré-sélection entre **le 1er et le 15 novembre 2011**

## 2- Les 4 grandes étapes : 5 mois d'innovation et de communication

### Phase 1 : la pré-sélection

60 établissements candidats à la pré-sélection, 7 dossiers retenus.

#### Le principe

Un établissement = 1 équipe = 4 étudiants + 1 association = 1 projet.



- Innovation technologique pour Association Handicap
- Appréhension du développement projet en entreprise pour les étudiants
- Sensibilisation au handicap

#### Conditions de participation

- « Le Défi H » est ouvert à tous les étudiants inscrits en 3<sup>ème</sup> année d'étude ou de master pour l'année 2011/12.
- Les candidatures sont collectives, dans la limite de quatre étudiants maximum par équipe.
- La participation au concours est libre et gratuite.
- Les dossiers de pré-sélection sont à renvoyer sous format électronique à l'adresse suivante : [ledefih@sogeti.com](mailto:ledefih@sogeti.com).

**Le dossier de pré-sélection est à envoyer entre le 1<sup>er</sup> octobre et le 15 novembre 2011 au plus tard**

- Un Jury sélectionne les 7 dossiers.
- Ce Jury est composé de représentants de : L'ADAPT, TREMLIN – Études, Handicap, Entreprises, LeMondeinformatique.fr, DRH Sogeti France, Cellule Innovation Sogeti France.

#### 7 équipes sélectionnées - critères de sélection des dossiers de candidature :

- Caractère innovant.
- Critères de maintien dans l'emploi ou d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

Les dossiers seront soumis au comité de sélection de façon anonyme.



## Phase 2 : 5 mois de compétition

### Un établissement, une équipe, un projet

**Un Coach Sogeti accompagne chaque équipe tout au long du projet.**

#### Plate-forme de communication « Le Défi H » [LeMondeinformatique.fr](http://LeMondeinformatique.fr)

LeMondeInformatique.fr couvre les grandes étapes du « Défi H » et crée spécialement une plate-forme d'information et d'animation au service de la promotion de chaque projet.

#### Le principe :

- Chaque équipe dispose d'un espace média (blog) hébergé et accessible depuis la « Plate-forme Défi H » sur le site [LeMondeInformatique.fr](http://LeMondeInformatique.fr).
- La bonne utilisation de ce blog compte pour le classement final.

#### Pourquoi bloguer, twitter,.. ?

- Pour raconter la vie de chaque projet, solliciter de l'aide, des conseils, échanger des idées, ...et faire que cet espace de communication et de partage puisse contribuer à la réussite du projet.
- Pour donner un maximum d'échos aux problèmes de l'insertion professionnelle des handicapés.

#### Comment, quand, bloguer, twitter,... ?

- Chaque équipe doit suivre et respecter la charte éditoriale et de bonne conduite.

## Phase 3 : les Résultats

#### Le principe :

Chaque équipe remet un dossier écrit (minimum 50 pages) et un dossier vidéo (durée maximale de 2mns).

Le Jury établit le classement final à partir de l'examen de ces dossiers.

#### Les critères d'évaluation du Jury sont :

##### Pour le dossier écrit :

- 1- Caractère innovant du projet
- 2- Méthodologie, qualité des données, intérêt des résultats
- 3- Présentation des travaux, capacité de conviction du dossier et confrontation terrain
- 4- Appréhension des critères économiques, environnementaux et humains, prise de recul sur les limites de l'approche
- 5- Objectifs de maintien dans l'emploi ou d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés
- 6- Capacité à communiquer sur le projet

##### Pour le dossier vidéo :

- 1- Esprit de synthèse
- 2- Niveau d'adaptation de l'exposé au public (le Jury)
- 3- Capacité à convaincre par l'exposé
- 4- Qualité des supports éventuels et de l'expression

## Phase 4 : soirée de remise des Prix

#### Le 15 mai 2012, le talent, les idées le partage, sont célébrés et récompensés

- Tous les acteurs (Etudiants, Responsables d'établissements, Partenaires,...) de cette 1<sup>ère</sup> édition du « Défi H » sont réunis au cours de la soirée de remise des prix organisée à la Grande Chancellerie de la Légion d'Honneur à Paris.
- Présentation par le Président du Jury du classement final avec l'équipe vainqueur et les 2 et 3<sup>ème</sup> sur scène et les autres établissements cités au palmarès de cette 1<sup>ère</sup> édition.

Les étudiants des trois équipes gagnantes recevront chacun un iPad.

Ces 3 équipes et leur projet seront présentés en Une du MondeInformatique.fr.

### 3- Les différents rôles

#### **Le coach Sogeti**

Véritable expert dans son domaine, et solidaire de l'équipe étudiante, le coach permettra aux étudiants de découvrir les problématiques de réalisation d'un projet en entreprise.

*Rôle :* Participer à la sélection des dossiers de candidatures, accompagner les étudiants dans la réalisation de leur projet. Le rôle du coach est d'apporter une mesure opérationnelle lors des étapes clés du projet.

Le coach accueillera une fois par mois l'équipe étudiante au sein de sa Business Unit et présentera, aux cotés des étudiants, l'avancement du projet aux collaborateurs de la Business Unit une fois par trimestre.

Cette expérience lui permettra d'être sensibilisé au handicap et de partager son expertise.

#### **L'équipe d'étudiants**

L'équipe d'étudiants sera constituée de 4 participants maximum d'une même école.

Composition:

- un étudiant coordinateur projet,
- un étudiant reporter,
- un ou deux étudiants projets.

*Rôle:* Elle devra proposer une innovation technologique et échanger avec l'association handicap cible afin d'avoir un vrai retour opérationnel. De plus, Sogeti ouvrira ses portes à l'équipe via le coach afin que les étudiants puissent bénéficier de l'expertise et d'une rencontre de la vie en entreprise.

Le suivi pédagogique quotidien sera assuré par les référents pédagogiques de l'école. La communication de l'équipe étudiante via la plate-forme dédiée sur LeMondeinformatique.fr sera assurée par l'étudiant reporter et devra respecter la charte de bonne conduite.

Les étudiants pourront réaliser un projet de A à Z avec un client cible, accompagnés par l'expertise Sogeti, tout en se sensibilisant au handicap.

#### **L'association handicap**

L'association handicap de l'équipe aura été choisie en fonction de l'innovation technologique proposée par l'équipe d'étudiants.

L'association pourra apporter une expertise fonctionnelle, et une réalité terrain concernant la cible de l'innovation.

*Rôle:* Participant à chaque réunion mensuelle et trimestrielle, l'association pourra confronter les solutions proposées aux besoins des personnes en situation de handicap de son périmètre. Elle permettra ainsi au coach, étudiants et collaborateurs, de mieux appréhender les problématiques d'un handicap, dans un échange constructif.

Si elle le souhaite, l'association pourra bénéficier de l'innovation développée par l'équipe à l'issu du projet.

### 4- Les 7 équipes sélectionnées

#### **« Oscar des entreprises », SUPINFO Campus de Rennes en partenariat avec l'Association des Paralysés de France, délégation de Rennes**

Ce projet est un projet de site web innovant sur la notation des entreprises. Il souhaite donner la possibilité à une personne handicapée de savoir si l'entreprise est équipée pour la recevoir et aussi encourager les entreprises à rendre leurs locaux accessibles.

Ce système de notation sera basé sur une sélection de critères importants qui sera définie avec l'aide d'association et permettra de faire évoluer la e-réputation d'une entreprise dans le domaine du handicap. Ce site aura plusieurs acteurs : les personnes handicapées qui pourront noter les entreprises pour lesquelles ils ont travaillé, des personnes expertes engagées pour aller noter les entreprises et enfin les entreprises elles-mêmes, pour offrir la possibilité d'être identifiée en tant qu'entreprise handi accueillante.

L'« Oscar des entreprises » permettra de favoriser l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap avec un meilleur référencement des entreprises handi accueillante et de challenger les entreprises sur ce thème grâce à l'e-réputation.

#### **« Plate-forme communautaire », MIAGE Nantes en partenariat avec l'Association Pour Adultes et Jeunes personnes Handicapés de Loire-Atlantique**

Ce projet vise à fournir un portail à la communauté de personnes handicapées. Ce portail sera à la fois un lieu d'expression et d'échange d'information qui sera géré par des membres de la communauté (forum, témoignages, bons plans, textes de loi handisport).

L'innovation de la plate-forme positionne l'utilisateur au centre du processus. Le développement de ce projet innovant se fera avec une méthode de développement agile. Cette innovation fonctionnelle permettra un meilleur échange et une meilleure insertion professionnelle.

Cette plate-forme vise à aider les personnes en situation de handicap à communiquer entre elles, à échanger, et s'insérer dans le monde professionnel avec un outil centré sur leurs besoins (flux d'information, forums, partie documentaire textes de lois, monde du travail, emploi).

#### **« Contrast », SUPINFO Campus de Strasbourg en partenariat avec l'Association des Aveugles et amblyopes d'Alsace et de Lorraine**

Ce projet propose aux employeurs, aux responsables de structures, aux architectes, architectes d'intérieur, peintres, etc, un outil pour répondre à la loi handicap de 2005. Cette loi oblige les Etablissements Recevant du Public à être accessibles aux personnes handicapées. Une de leur obligation est de mettre en place des contrastes de couleurs pour faciliter le repérage visuel d'un élément architectural. Il souhaite proposer une application SMARTPHONE à ces professionnels pour les accompagner dans leur choix de couleur pour la mise en place de contrastes. L'utilisateur positionnerait son téléphone sur une poignet de porte et l'application lui soumettrait un panel de couleurs contrasté à 70%.

Cette application serait à ce jour, l'unique outil en France permettant de choisir sans risques et facilement des contrastes entre des petites et des grandes surfaces dans un intérieur et de rendre accessible un bâtiment type ERP (Etablissement Recevant du Public).

« Contrast » favorise l'accessibilité des personnes handicapées à tous les établissements recevant du public. Elle donne la liberté aux demandeurs d'emploi et aux salariés qui deviennent des personnes handicapés au cours de leur vie professionnelle de mieux s'insérer dans une entreprise ordinaire.

#### **« AmiWheelchair », POLYTECH' Grenoble en partenariat avec la Fondation Garches**

Ce projet concerne l'assistance et le suivi de la personne handicapée se déplaçant à l'aide d'un fauteuil roulant manuel ou à assistance électrique à la propulsion sur ses lieux de vie (logement, travail, site urbaine, transport en commun) au moyen des technologies de l'informatique ambiante.

Cette mission offre la possibilité aux personnes à mobilité réduite de préserver leur autonomie et leur qualité de vie liée au déplacement en fauteuil roulant manuel.

Ce projet innove dans le domaine de l'instrumentation du fauteuil roulant manuel et de son utilisateur en permettant un suivi à la fois personnel, médical et urbain. Il innove aussi dans le traitement et la corrélation de ces données mesurées dans le but final de tracer des cartes d'accessibilité pour les utilisateurs en fauteuil roulant.

« AmiWheelchair » facilite l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en favorisant la mobilité de ces personnes. Grâce à l'analyse des données physiologiques de la personne et à la quantification de l'effort déployé durant cette mission, les conditions de ce travail pourront être améliorées.

#### **« PAR ICI », IUP MIAGE AMIENS en partenariat avec l'association Passerelle ESC Dispositif handicap**

Ce projet est une plate-forme communautaire et de capitalisation d'informations pour la formation et la mise en relation des personnes valides et en situation de handicap (soutiens scolaires, échange, formation, tutorats, offres d'emplois).

Cette idée innovante sera articulée autour d'une version mobile adaptée aux Smartphones et tablettes d'un site accessible aux personnes malvoyantes. La plate-forme d'échange sur Internet axée autour de la formation des personnes handicapées représente la réponse par l'innovation à un réel besoin.

« PAR ICI » favorise l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap grâce à une capitalisation d'information, en lien avec le handicap afin de mieux le faire connaître, d'établir des liens et de concrétiser son projet professionnel (accompagner ces personnes tout au long de leurs études, en connexion grâce à la version mobile, permettre aux personnes nécessitant des soins en hôpitaux de conserver un lien constant avec le site, rechercher des opportunités et créer un projet professionnel).

#### **« Social Handi » EPSI Bordeaux en partenariat avec CAP EMPLOI Bordeaux**

Le projet prévoit l'élaboration d'un réseau social professionnel destiné à leur insertion professionnelle de personnes en situation de handicap. Ce réseau a pour objectif de réunir de nombreux acteurs tels que les associations, les entreprises, les candidats en situation de handicap et les organismes.

Ce réseau novateur proposera de nombreuses fonctionnalités notamment un assistant de création de Curriculum Vitae. Il permettra également les échanges grâce à des outils

favorisant la communication, l'insertion et le partage dans la vie active. Ce réseau se veut communiquant par l'utilisation de l'API d'autres réseaux sociaux. Le projet sera développé selon les valeurs du manifeste Agile.

« Social Handi » favorise l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en mettant l'accent sur l'importance du lien social dans l'insertion professionnelle. En optimisant ce lien grâce aux nouvelles technologies, les personnes en situation de handicap améliorent leur insertion professionnelle et leur maintien dans l'emploi grâce aux échanges.

### « SimpaH », IM2AG MIAGE Grenoble en partenariat avec l'association Tremplin Etudes Emploi Handicap

Ce projet propose une application pour tablette favorisant un accompagnement, à chaque instant, tant au niveau scolaire et professionnel, qu'au niveau mobilité, aux étudiants en situation de handicap moteur et visuel. Le but est de faciliter la vie de ces personnes en leur apportant un outil simple d'utilisation qui leur permette de s'orienter, de communiquer et de se former (supports de cours / documents d'entreprise, affichage des accès aux bâtiments, transport en commun adaptés aux situations de handicap, suggestion d'itinéraires adaptés aux handicaps ...).

Le projet innove avec une application qui centralise un grand nombre de fonctionnalités diverses (affichage d'informations, fonctionnalités GPS, ...), et permet par conséquent un accès rapide aux différentes composantes sans changer ni d'application, ni d'appareil. Il offre un confort et une facilité non négligeables d'utilisation. Par ailleurs, aucune application ne répond à ce besoin.

« SimpaH » favorise l'insertion professionnelle des personnes handicapées en facilitant leur accession à une formation dans l'enseignement supérieur au moyen de cette application. Cette approche a pour but au final d'obtenir des diplômes, ce qui les aidera indéniablement à trouver un travail et à s'insérer dans le monde professionnel. Par ailleurs, on peut imaginer déployer par la suite ce type d'application aux entreprises.



### Nos partenaires :





### **A propos de Sogeti**

Sogeti est l'un des leaders des services informatiques et d'ingénierie de proximité, spécialisé dans la gestion des applicatifs et des infrastructures (application and infrastructure management), le conseil en technologies (high-tech engineering) et le testing. Sogeti aide ses clients à optimiser les performances de leurs systèmes d'information grâce à l'innovation technologique. Présente dans 15 pays avec plus de 100 implantations en Europe, aux Etats-Unis et en Inde, la société réunit plus de 20 000 professionnels. Sogeti est une filiale à 100% de Cap Gemini S.A., coté à la Bourse de Paris.

Plus d'informations sur : [www.fr.sogeti.com](http://www.fr.sogeti.com).

### **Contact Presse Sogeti France**

Anne BAYLAC

Tel.: + 33 (0)1 55 00 12 36

Email: [anne.baylac@sogeti.com](mailto:anne.baylac@sogeti.com)

### **A propos du MondeInformatique.fr**

LeMondeInformatique.fr est une marque du groupe [IT News Info](http://IT_News_Info), le 1<sup>er</sup> groupe média d'information et de services dédié aux professionnels de l'informatique. Créé en 1981, LeMondeInformatique.fr est désormais le site leader en France auprès des informaticiens professionnels. IT News Info c'est aussi : [cio-online.com](http://cio-online.com), [reseaux-telecoms.net](http://reseaux-telecoms.net), [distributive.com](http://distributive.com) ainsi qu'un pôle conférences avec plus de 20 événements organisés pour les décideurs et managers IT. Enfin, IT News Info est une filiale des Groupes Adthink Media et IDG Corp.

Plus d'informations sur : [www.itnewsinfo.com](http://www.itnewsinfo.com)

### **A propos de L'ADAPT**

L'ADAPT, association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique, financée par l'Etat, les collectivités publiques et par les dons. Présente dans toute la France à travers plus de 100 établissements et services de soins de suite et de réadaptation, d'aide par le travail, de rééducation professionnelle, d'éducation motrice et d'accompagnement, L'ADAPT accueille chaque année près de 12 000 personnes handicapées, touchées par le handicap à leur naissance ou suite à un accident de la vie. Ayant créée la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées en 1997, elle organise depuis l'événement chaque troisième semaine de novembre et dispense à travers les bénévoles de son Réseau des Réussites un accompagnement à des personnes handicapées qui souhaitent être suivies dans leur recherche d'emploi. La mission qu'elle conduit depuis plus de 80 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour que tous, nous puissions « Vivre ensemble, égaux et différents ».

**Pour en savoir plus :** [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net) - [www.travaillerensemble.net](http://www.travaillerensemble.net)

### **Contacts presse**

L'ADAPT - Sophie Cabanes - 01 48 10 94 45 - [cabanes.sophie@ladapt.net](mailto:cabanes.sophie@ladapt.net) ou Cyrielle Claverie - 01 48 10 12 47 - [claverie.cyrielle@ladapt.net](mailto:claverie.cyrielle@ladapt.net)

**A propos de TREMLIN – Études, Handicap, Entreprises :** Créée en 1992 par quatre grands groupes, l'association est désormais soutenue par près de 180 entreprises implantées partout en France et a un double objectif : 1. Préparer, et cela quelle que soit leur région, à leur future insertion professionnelle les personnes handicapées, inscrites dans un parcours d'études ou de formation, ou ayant récemment fini ce parcours, par un accompagnement individualisé. 2. Accompagner les entreprises dans la mise en œuvre d'actions concrètes d'accueil, de formation et d'intégration de personnes handicapées dans leurs différents établissements et leurs différentes activités. Pour les atteindre « TREMLIN – Études, Handicap, Entreprises » organise en outre, chaque année, des rencontres privilégiées entre étudiants handicapés et entreprises sur le thème de l'Alternance, du Recrutement, du Parrainage et des Stages. Le but final ? Apporter une réponse directe, concrète et positive à la loi du 10 juillet 1987 et à celle du 11 février 2005 en développant l'intégration et l'insertion des personnes handicapées dans les entreprises. Pour plus d'informations sur l'association TREMLIN – Études, Handicap, Entreprises, rendez-vous sur : [www.tremplin-handicap.fr](http://www.tremplin-handicap.fr)

### **Contact presse**

MoonPress- Camille JULLIEN - 01 46 08 63 15 - [camille.jullien@moonpress.fr](mailto:camille.jullien@moonpress.fr)

L'ensemble des éléments de communication (logos, communiqué de presse, dossier de presse,...) est disponible sur [www.defih.com](http://www.defih.com)